

2020 年度臨時・パート労働者のための くらしの実態・要求アンケート

2020 年 10 月 全農協労連よびかけ

このアンケートは、秋から年末、2021 年春闘にむけて、私たちの生活実態と、賃上げなどの要求をあきらかにし、春闘の要求づくりの職場討議資料として活用するためのものです。全農協労連は「くらしを安定させ、これからも働き続けることのできる賃金を保障すること」を要求しています。

職場の実態をあきらかにし、運動を大きく広げていくためにも、このアンケートをご活用下さい。多くの仲間のご協力をよろしくお願いいたします。

◇◇記入にあたってのお願い◇◇

- ① 年齢は 10 月 1 日現在の満年齢で選択して下さい。
 ② いずれの項目も該当欄に○をするのではなく、質問項目ごとに右側の□に該当番号を記入して下さい。
 〈例〉「④ 30～34 歳」を選択する場合 □4

〈所属〉	都道府県名	職場名	回答欄 (番号を)
A. 所 属	①農 協 ②県連合会・全国連県本部 ③全国連・全国本部 ④農業共済 ⑤関連会社など		A □
B. 主な働き方	①内勤・内務事務 ②内勤・窓口など対人業務 ③外勤・指導員など ④外勤・普及推進業務 ⑤営農関連施設など技術業務 ⑥その他 ※担当部署ではなく労働実態に関する質問です		B □
C. 性 別	①男 ②女		C □
D. 年 齢	① 19 歳以下 ② 20～24 歳 ③ 25～29 歳 ④ 30～34 歳 ⑤ 35～39 歳 ⑥ 40～44 歳 ⑦ 45～49 歳 ⑧ 50～54 歳 ⑨ 55～59 歳 ⑩ 60 歳以上		D □
E. 雇用形態	①臨時 ②パート ③嘱託 ④派遣 ⑤その他		E □
F. 家計収入	① 1 人 (単身) ② 1 人 (扶養者有り) ③ 共働き (1 人は正職員) ④ 共働き (2 人とも臨時・パート) ⑤ 3 人以上 ⑥ その他		F □
G. あなたは労働組合に加入していますか	①加入している ②加入していない		G □
質問 1. あなたの生活実感は、つぎのうちどれに該当しますか。	①ゆとりがある ②ややゆとりがある ③まあまあだ ④やや苦しい ⑤苦しい		1 □
質問 2 A. 家計で特に負担に感じている費目はどれですか。主なものを「3つ」選んでください。			2 □
2 B. 現在、節約を心がけている費目はどれですか。主なものを「3つ」選んでください。	①食費 ②被服費 ③住宅関係費 ④水道・光熱費 ⑤子どもの教育費 ⑥交通費 (ガソリン代含む) ⑦自動車維持費 ⑧電話・通信・インターネット利用料 ⑨教養・娯楽費 ⑩医療費 ⑪税金・社会保険料 ⑫共済・生命保険・損保等の掛金 ⑬その他		A □ B □
質問 3. あなたの賃金の 1 時間あたりの額 (時間給) はいくらですか。	① 700 円未満 ② 700 円台 ③ 800 円台 ④ 900 円台 ⑤ 1,000 円台 ⑥ 1,100 円台 ⑦ 1,200 円台 ⑧ 1,300 円台 ⑨ 1,400 円以上		3 □
質問 4. 2021 年春闘で時間給をあとどのくらい上げたいですか。	① 30 円未満 ② 30 円 ③ 50 円 ④ 80 円 ⑤ 100 円 ⑥ 150 円 ⑦ 200 円 ⑧ 300 円 ⑨ 400 円以上		4 □
質問 5. あなたが契約時間以外に勤務した場合、時間外手当 (残業代) は支払われますか。	①支払われる ②支払われない ③その他 ()		5 □
質問 6. 今の職場で、とくに不満・不安に感じることを「3つ」選んで下さい。	①賃金が安い ②労働時間が長い ③労働時間が短い ④休暇がとれない ⑤雇用契約が更新されないのではないかと ⑥職場や仕事がなくなるのではないかと ⑦仕事がかたい ⑧正職員で働きたい ⑨正職員との賃金・労働条件の格差 ⑩同僚・上司との人間関係 ⑪契約が守られない ⑫ただ働きがある ⑬退職金がない・少ない ⑭ハラスメントがある ⑮その他 ()		6 □ (裏面につづく)

質問 7. 労働契約法の「改正」によって、2012年以降に臨時・パートなどの「有期労働契約」を5年をこえて更新された方は、2018年4月から「無期労働契約」(期間の定めのない雇用契約)への転換を申し込むことができますが、そのことを知っていますか。

- ①改正された内容を知っている ②改正されたことは知っているが、内容は分からない
③知らなかった

7

質問 8. 制度や政策について要求したいものを「5つ」選んで下さい。

- ①食の安全、食料自給率の向上、家族的農業の発展
②「農業・農協改革」の名による財界主導の「農協解体攻撃」反対
③解雇の金銭解決や「雇用によらない働き方」の拡大など大企業本意の「働き方改革」阻止
④平和憲法の改悪反対、核兵器廃絶
⑤大企業・資産家のための「規制緩和」反対、主権を奪う「自由貿易協定」の拡大反対
⑥原子力にたよらない再生可能エネルギーへの転換
⑦不安定な有期雇用の一掃、直接・無期雇用化と「同一労働同一賃金」の実現
⑧労働時間の短縮、安全衛生強化、メンタルヘルス対策
⑨最低賃金の引き上げ、全国一律最低賃金制度の確立、地域間格差の解消
⑩消費税率の引き下げ、大企業や富裕層への課税強化
⑪安価な公共住宅の供給
⑫年金の改善、最低保障年金制度の確立
⑬医療・介護、子育て支援策の改善・充実
⑭男女・年齢・雇用形態による格差・差別の解消、包括的なハラスメント規制の確立
⑮授業料など教育費の負担軽減、奨学金等の充実、少人数学級の実現
⑯被災者本位、地域再生重視の災害復興対策の実現
⑰公務・公共サービスの切捨て反対
⑱ハラスメントの根絶、実行あるハラスメント禁止法の制定
⑲景気・物価対策、中小企業振興

8

< 2021 春闘 特別項目 > コロナ禍における実態調査

質問 9. 緊急事態宣言期間および終了後も含め、どんな措置が行われましたか (3つまで回答)

- ①全面休業 ②労働日・時間の一部休業 ③「所定労働時間」の短縮 ④シフトの削減
⑤在宅ワーク・テレワーク ⑥交代勤務 (シフト勤務) ⑦時差出勤
⑧年次有給休暇の強制取得 ⑨特別休暇 ⑩人員整理 ⑪特になし ⑫その他 ()

9

質問 10. 設問 8 で①、②、④を選んだ方 (賃金の算定に影響があった方) についてお聞きします。

A. それはどのくらいの期間行われましたか
①1カ月以上 ②15~30日 ③1~14日 ④その他 ()

10

A

B. その期間の賃金は支払われましたか
①全額支払われた ②8割以上補償された ③6割しか補償されなかった
④全く支払われなかった ⑤その他 ()

10

B

C. 休業などの期間についての賃金が支払われなかったことについて確認されましたか
①請求したが支給出来ないと言われた ②請求したが対象ではないと言われた
③確認していない ④その他 ()

10

C

質問 11. 在宅ワーク・テレワークなどを行った際に、労働時間はどのように管理されましたか

- ①インターネット上でのタイムカード管理 ②LINE・メール・チャットなどでの連絡
③システムによるログオン・ログオフ ④WEBカメラなどによる監視
⑤本人申告 ⑥時間管理されていない ⑦その他 ()

11

質問 12. 今後見直すべき職場環境、制度についてどのようなものがありますか (3つまで回答)

- ①休業補償の10割支給の義務化 ②雇用調整助成金の制度拡充
③感染防止対策のための職場環境整備 ④マスクなど衛生資材の備蓄 ⑤通勤の混雑緩和
⑥テレワークの拡大 ⑦労働時間の短縮 ⑧テレワークにおける長時間労働防止策
⑨職場の執務・作業スペース拡大 ⑩リモート会議の拡大 ⑪テレワークにおける費用負担
⑫PCR検査の拡充 ⑬その他 ()

12